



Digital ledelse

- Hvad kan vi lære af Corona-krisen?

The logo for DevoTalks, consisting of the word 'DevoTalks' in a bold, sans-serif font, enclosed within a white speech bubble shape.

DevoTalks

”Hvordan holder man motivation og gejst oppe hos sine medarbejdere på distancen? Hvad kan krisen lære os om digital ledelse?”



VELKOMMEN

DIGITALE
indspark

FORSKELLIGE
emner

SKIFTENDE
oplægsholdere

20 + 10
minutter



Lidt praktik inden start



Har du spørgsmål
kan du stille dem i chat-
funktionen, og de vil blive
besvaret efter 'talk'en'



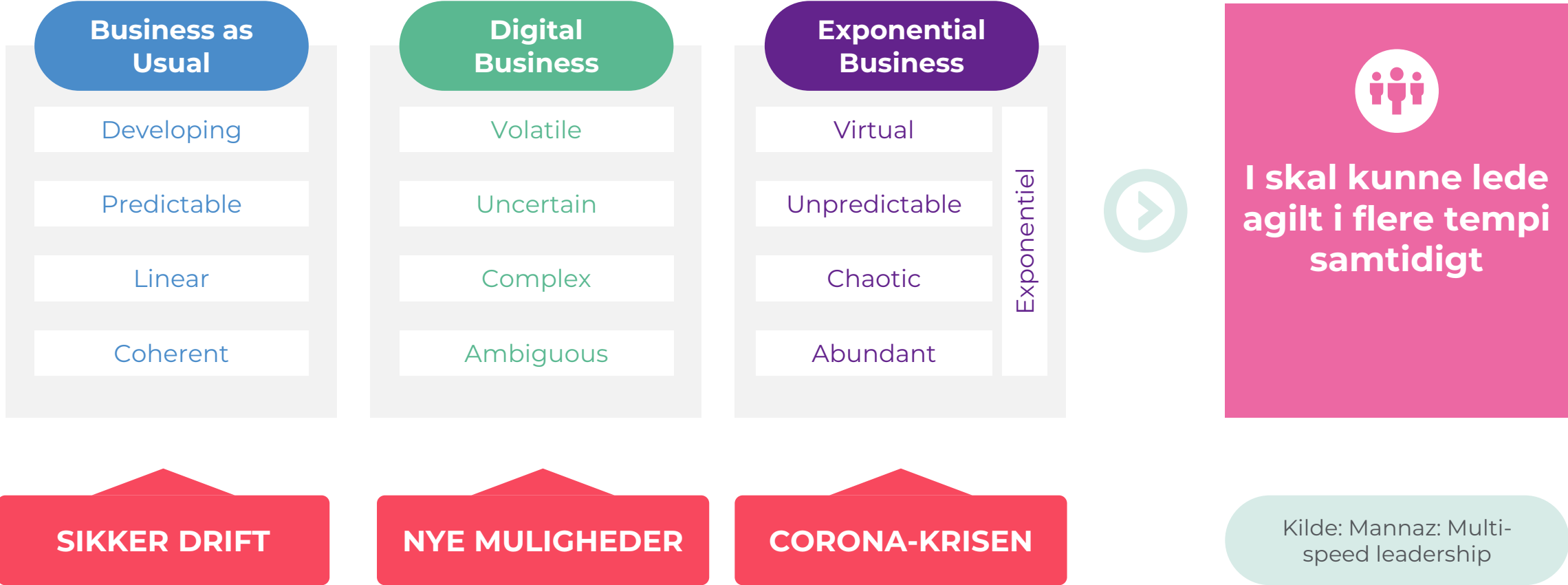
**Vil du gerne gense
slides**
bliver denne DevoTalk
optaget og gjort
tilgængelig på sitet
devotalks.dk



**Generer "video-
vinduet"**
af dagens taler i fht. at se
slides, kan du selv
drag'n'drop'e vinduet til
et passende sted

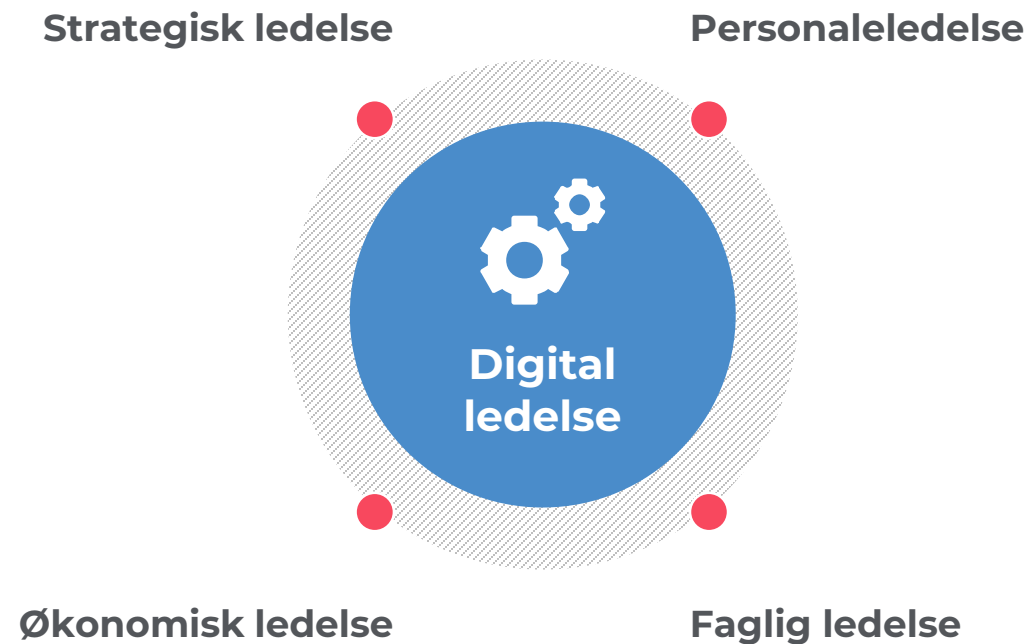
Business as usual?

Mannaz sætter fokus på Business as Usual, Digital Business og Exponential Business for at forklare ledelsesopgaven i en digital verden.



Hvad er digital ledelse – ledelse i en digital verden

Digital ledelse er en disciplin på linje med andre ledelsesdiscipliner ... og om 15 år taler vi ikke om digital ledelse eller ledelse i en digital verden. Vi gør det bare. Leder altså 😊.



Karakteristika / sub-discipliner



Eksempler

Hvad indebærer ledelse i en digital verden?

► Tydeligere krav til lederne om at være digitale rollemodeller:

- › For at arbejde med digital ledelse bør forventninger og krav til ledere om at være digitale rollemodeller være tydelige. Ledelsesrollen skal derfor beskrives for at sikre forventningsafstemning.

► Digital ledelse som forudsætning for at implementere rigtigt og dermed skabe værdi:

- › Digital ledelse kan også handle om at tydeliggøre forventninger om brug af it-systemer og teknologi efter bedste praksis.

► Måltrettet kompetenceudviklingsforløb:

- › Digital ledelse skal ind under huden. Kompetenceudvikling kan bl.a. fokusere på, hvordan lederen agerer som digital rollemodel, hvordan lederen kan følge op på gevinster med digitaliseringsprojekter, samt hvilke muligheder digitalisering giver for forretningsudvikling. Digitalisering skal med i jobopslaget.

► Digitalisering som et punkt i LUS:

- › Lederne drøfter digitalisering som led i deres ledelses-udviklingsamtale (LUS) og tager samtidig initiativ til at drøfte digitalisering med medarbejderne til medarbejderudviklingssamtaler (MUS). Det gældende LUS-koncept skal om muligt revideres med henblik på at indeholde digitalisering som tema.

► Incitamerter for medarbejdere til at digitalisere:

- › Incitamerter kan fx være at sikre en tydelig kommunikation om formålet ved at digitalisere (forklare det strategiske sigte), understøtte governance, anerkende digitaliseringsindsatser, bidrage til at skabe en "digitaliseringskultur" og motivere medarbejdere.

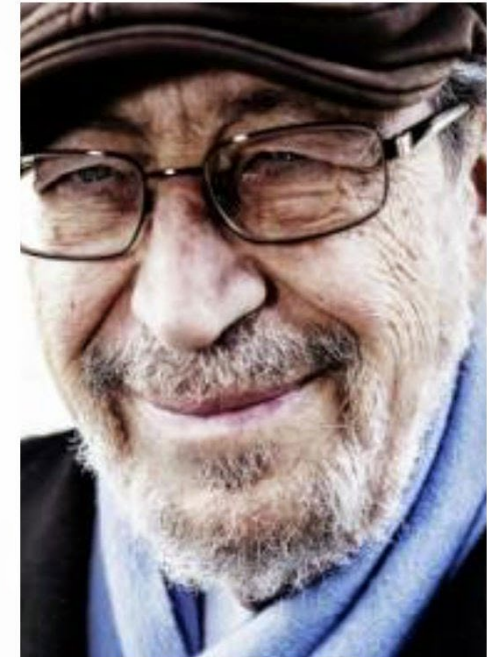
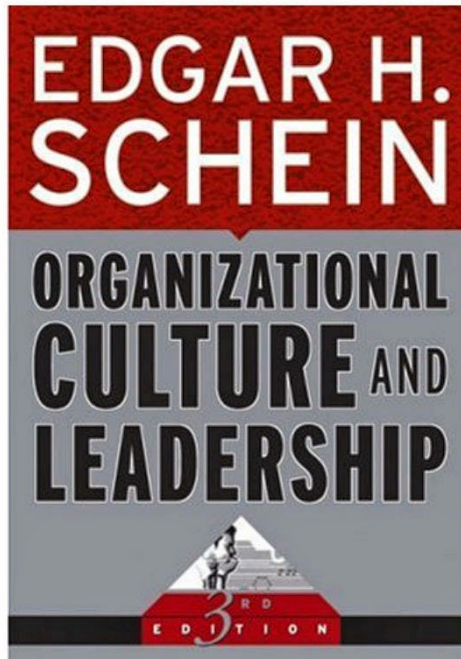
Afgrænsning – hvad er ledelse i en digital verden IKKE?

| Område | Lederen skal kunne | Lederen skal IKKE |
|---------------------------------|--|--|
| Kompetencer | Kompetence-analyse, rekruttering og fastholde | Have konkrete kompetencer, fx dataanalyse, arkitektur osv. |
| Teknologi | Forstå mulighederne Lade sig udfordre Være rollemodel | Være gadget-freak Forstå konkrete teknologier |
| Digitaliseringsprojekter | Sætte mål, fungere som projektejer, styregruppe-medlem, gevinstejer Tage beslutninger og turde tage fejl | Udarbejde PiD, business case, projektledelse og tage beslutninger på ekspertområder |
| Trends | Lederen skal kende trends for sit område, inkl. bedste praksis for eksisterende digitalisering Kende de relevante fælles strategier | Kende alle mulige nye teknologier, der måske kan bidrage på lederens område. Kende indholdet i alle initiativer i alle strategier |
| Gevinstrealisering | Sondre mellem projekt og drift Udfylde ledelsesroller i projekt og i drift | Opstille og følge op på hundredevis af KPI'er |

Eksempler, ikke udtømmende



En krise er
en (af de få)
muligheder,
en leder har
for at
påvirke
organisation
s-kulturen



- Kommunikér
- Gå forrest
- Vær rollemodel
- Vær åben

Konklusioner



Tre hovedbudskaber

- Digital ledelse er også "tiltiden-værende ledelse". Husk at være der for dine medarbejdere.
- Alle kriser rummer en mulighed for at bygge ny kultur – brug den!
- Krisen lærer os nye arbejdsgange. Overvej nøje, hvilke arbejdsgange I skal fasthode, og hvilke I skal af med igen.



Spørgsmål

- Hvad har krisen lært dig om ledelse?
- Hvad er din største ledelsesmæssige udfordring lige nu?